



**Некоммерческое партнерство содействия развитию,  
благоустройству и эксплуатации клубного поселка  
«Зелёный мыс»**

Адрес местонахождения: 141052, Московская обл., г.о. Мытищи,  
д. Подольниха, ул. Флотская, владение 1, строение 1, корп.1.2  
ИНН 5029998060, КПП 502901001, ОГРН 111500002765  
р/с 407 038 108 400 20 000 699 в ЦАО «Сбербанк России» г. Москва  
БИК 044525225, к/с 301 018 104 000 000 00 225  
Тел./факс: +7(495)739-70-10  
E-mail: secretary@zelenymys.ru

Исх. № 154

Московская область, дер. Подольниха

«27» мая 2020 года

Заместителю директора  
Панову Николаю Алексеевичу

**Уведомление о сокращении работника**

Уважаемый Николай Алексеевич!

В соответствии со ст. 180 Трудового кодекса РФ уведомляем Вас о том, что в связи с сокращением штата сотрудников НП «Зеленый мыс» (приказ №28 от 27 мая 2020г.), занимаемая Вами должность заместителя директора подлежит сокращению с 03 августа 2020 года.

Согласно ст. 81 Трудового кодекса РФ мы обязаны предложить Вам имеющиеся в НП «Зеленый мыс» вакантные должности. Сообщаем, что на 27 мая 2020 года вакантные должности в НП «Зеленый мыс» отсутствуют, но в случае их появления в период до 03 августа 2020 года, мы будем предлагать Вам эти должности для Вашего перевода, в случае Вашего согласия, на вакантные должности.

Трудовой договор с Вами будет расторгнут 03 августа 2020 г. в связи с сокращением штата сотрудников в случае отказа от перевода на вакантную должность или отсутствия вакантных должностей (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ). При увольнении Вам будет выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также за Вами сохранится средний месячный заработок на период трудоустройства после даты увольнения, но не более 2 месяцев (ст. 178 Трудового кодекса РФ).

Согласно ст. 180 Трудового кодекса РФ по соглашению между работодателем и работником трудовой договор с Вами может быть расторгнут до истечения 2-месячного срока со дня вручения настоящего уведомления. В данном случае просим сделать письменное заявление. До расторжения трудового договора Вы обязаны исполнять свои функциональные обязанности по занимаемой должности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Исполнительный директор

  
О.В.Столбовских